

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคงตะงาว อำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HUMAN RESOURCES MANAGEMENT : HRM)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคงตะงาว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต. - ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) - ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต. - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔	การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน พนักงานส่วนตำบล และการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗	การบันทึก ปรับปรุง และแก้ไข ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘	การให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล โดย จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อแจกให้พนักงานส่วนตำบล และมีการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลงใน website ของ อบต. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกระดับเข้าไปศึกษาและดูรายละเอียด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๙	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการจัดทำประมวลจริยธรรมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๐	การส่งเสริมสวัสดิการ และการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT : HRD)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ	๔๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓	โครงการอบรมประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรท้องถิ่นและ แกนนำชุมชนตำบลดงตะงาว	๑๐๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๒๐,๐๐๐.-	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๖	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗	โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริตสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘	โครงการกิจกรรม ๕ ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย องค์การบริหารส่วน ตำบลดงตะงาว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๙	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๐	โครงการฝึกอบรมการดูแลจัดการผู้สูงอายุ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
รวม		๒๐๐,๐๐๐.-	