

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

QR-CODE แบบวัด **EIT** ขององค์การส่วนบริหารส่วนตำบลดงตะงาว

เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการได้มีส่วนร่วมในการประเมิน **ITA** ของหน่วยงาน



Activate
Go to Setti

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว อำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี**

องค์ประกอบที่ 1

แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน IIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	การกำหนดแนวทาง ฯ หรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ O42	(1) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนิน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินกา ร	ดำเนิน การ แล้ว	(4) รายงานผลการ ดำเนินการ
1	การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	I26 หน่วยงาน ของท่าน มีการ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ ทบทวนนโยบาย หรือมาตรการ ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ จัดทำแผนงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของ หน่วยงาน	1.ประกาศใช้แผนการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2.เผยแพร่แผนการ ป้องกันแล ปราบปรามการทุจริต ให้ผู้บริหารและ บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	สำนักงานปลัด 1.หัวหน้าสำนัก ปลัด 2.นักทรัพยากร บุคคล	ม.ค.-ก.ย. พ.ศ.2566	1.ดำเนินการทบทวนและ จัดทำแผนแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต 2.พร้อมทั้งรายงานความ คืบหน้าของการการ ดำเนินการทบทวนและจัดทำ แผนแผนงานด้านการป้องกัน แลปราบปรามการทุจริต ให้ ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	1.จัดทำแผนงานด้านการ ป้องกันแลปราบปรามการ ทุจริต 2.พร้อมทั้งรายงานความ คืบหน้าของการการ ดำเนินการทบทวนและ จัดทำแผนแผนงานด้านการ ป้องกันแลปราบปรามการ ทุจริต ให้ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างต่อเนื่องและ รายงานการแก้ไขให้ ผู้บริหารทราบ	-	-	√	ดำเนินการแล้ว 100% 1.มีประกาศประกาศใช้ แผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2.มีการเผยแพร่แผนการ ป้องกันแลปราบปราม การทุจริตให้ผู้บริหาร และบุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ อย่าง ต่อเนื่อง

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน IIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	การกำหนดแนวทาง ฯ หรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ O42	(1) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	(4) รายงานผลการ ดำเนินการ
2	การปฏิบัติ หน้าที่	I1 บุคลากรใน หน่วยงานของ ท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มาก น้อยเพียงใด เป็นไปตาม ขั้นตอนที่ กำหนด เป็นไปตาม ระยะเวลาที่ กำหนด	1.ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หัวหน้าหน่วยงานโดย ปฏิบัติในเชิงประจักษ์ ให้ทุกคนรับทราบ	สำนักงานปลัด 1.หัวหน้าสำนัก ปลัด 2.นักทรัพยากร บุคคล	ม.ค.-ก.ย. พ.ศ.2566	1.แต่งตั้งคณะทำงานในการ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดงตะงาว 2.กำหนดกรอบเนื้อหาสาระ ในการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดงตะ งาว 3.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานสำหรับ	1.แสดงคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่อบต.ดงตะงาวให้ พนักงานทราบ 2.จัดกิจกรรมเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน			√	<u>ดำเนินการแล้ว 100%</u> 1.มีประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงาน 2.มีการเผยแพร่แผนการ ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงาน ให้ได้ รับทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	การกำหนดแนวทาง ฯ หรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ O42	(1) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนิน การ แล้ว	(4) รายงานผลการ ดำเนินการ
1	ประสิทธิ ภาพการ สื่อสาร	E9 หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มี การชี้แจงและ ตอบคำถาม เมื่อ มีข้อกังวลสงสัย เกี่ยวกับการ ดำเนินงานได้ อย่างชัดเจนมาก น้อยเพียงใด	1.มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ 2.เว็บบอร์ด Q&A 3.Social Network	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/ ทุกส่วน ราชการ	มกราคม พ.ศ.2566	1.แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึง ง่ายไม่ซับซ้อน 2.เพิ่มช่องเผยแพร่ให้ หลากหลายในทุกสื่อ 3.อำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้งาน 4.จัดทำประกาศช่องทาง เผยแพร่ผลงาน	1.แต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามประเมินผลการ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน 2.เพิ่มช่องเผยแพร่ในทุกสื่อ 3.อำนวยความสะดวกใน การเข้าใช้งาน 4.จัดทำประกาศช่องทาง เผยแพร่ผลงาน	-	-	√	<u>ดำเนินการครบถ้วน 100%</u> 1.เผยแพร่ผลงานผ่าน เว็บไซต์ หรือ Facebook ป้าย ประชาสัมพันธ์กลุ่มไลน์ อินสตาแกรม ปฏิทิน ประจำปี 2.จัดทำประกาศช่อง ทางการเผยแพร่ผลงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน ประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	การกำหนดแนวทาง ฯ หรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ O42	(1) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	(4) รายงานผลการ ดำเนินการ
2	การ ปรับปรุง การทำงาน	E15 หน่วยงาน ที่ท่านติดต่อมี การปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ ให้มี ความโปร่งใส มากขึ้นมากน้อย เพียงใด	1.รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี 2.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน 3.การดำเนินการตาม มาตรการการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส 4.รายงานผลการ สำรวจความพึงพอใจ ในการให้บริการ ประชาชน	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/ ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.พ. พ.ศ.2566	1.แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุง กระบวนการและขั้นตอนการ ทำงาน 2.ประกาศขั้นตอนการทำงาน 3.จัดทำช่องทาง ประชาสัมพันธ์กระบวนการ ให้บริการต่างๆ 3.รายงานผู้บริหาร	1.ประเมินผลสำรวจการ ความพึงพอใจในการ ให้บริการประชาชน 2.รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ	-	√	-	ดำเนินการครบถ้วน 80% 1.ส่งเสริมให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ในภารกิจของ หน่วยงานทุกโครงการ 2.จัดทำช่องทาง ประชาสัมพันธ์การมี ส่วนร่วมภารกิจงาน ต่างๆ 3.รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจผู้บริหาร ทราบภายในเดือน กันยายน 2566

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	การกำหนดแนวทาง ฯ หรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ O42	(1) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	(4) รายงานผลการ ดำเนินการ
3	คุณภาพ การ ดำเนินงาน	E3 เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อมีการ ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ ให้บริการแก่ ท่านมากน้อย เพียงใด	1.แสดงคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติ หน้าที่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานให้ยึดถือ ปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน 2.แสดงคู่มือหรือ มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/ ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-มี.ค. พ.ศ.2566	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน 2.แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม การให้บริการด้านการ เปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้ มาติดต่อหรือรับบริการ ต่างๆ 3.จัดทำคู่มือการรับบริการ ต่างๆ 4.ประชาสัมพันธ์มือการรับ บริการ	1.แต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามและประเมินผลการ จัดทำคู่มือการส่งเสริมการ ให้บริการการเปิดเผยข้อมูล การประชาสัมพันธ์ 2.รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ	-	-	√	ดำเนินการครบถ้วน 100% 1มีคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน 2มีการแสดงคู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการ ประชาชน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน จ OIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	การกำหนดแนวทาง ฯ หรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ O42	(1) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนิน การ แล้ว	(4) รายงานผลการ ดำเนินการ
1	การป้องกัน การทุจริต	038การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม	มีการแสดงภาพ กิจกรรมที่แสดง รายละเอียดของวันที่ เดือน ปี และ วัตถุประสงค์ของ กิจกรรมการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม เพื่อ ป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/ ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.- มี.ค พ.ศ.2566	1 จัดตั้งคณะทำงานจัดทำ การป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลดง เตงาว 2 ประชุมคณะทำงานฯ กำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐานทาง จริยธรรม 3.รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ	1.มีการจัดตั้งคณะทำงาน จัดทำกรป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน ตำบลดงเตงาว 2.มีการประชุมคณะทำงาน ฯ กำหนดแนวทาง/ มาตรการเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตาม มาตรฐานทางจริยธรรม 3.มีการรายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบ	-	-	√	<u>ดำเนินการครบถ้วน 100%</u> 1.มีมาตรการเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม 2.มีมาตรฐานทาง จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลดงเต งาวประกาศลงบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด การ ประเมิน จ OIT	หัวข้อย่อยการ ประเมิน	การกำหนดแนวทาง ฯ หรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนฯ ตามข้อ O42	(1) ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	(3) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	(4) รายงานผลการ ดำเนินการ
2	การ เปิดเผย ข้อมูล	011รายงานการ กำกับติดตาม การดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน 023สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุรายเดือน 024รายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุประจำปี	1.มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วน ตำบลดงตะงาว 2.มีมาตรการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของ องค์การบริหารส่วน ตำบลดงตะงาว	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง/ ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.- มี.ค พ.ศ.2566	1 จัดตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลดงตะงาว 2 ประชุมคณะทำงานฯ กำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลดงตะงาว ต่อ สาธารณชน	1.มีการจัดตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบลดงตะงาว 2.มีการประชุมคณะทำงาน ฯ กำหนดแนวทาง/ มาตรการเพื่อกำกับติดตาม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เผยแพร่ข้อมูลขององค์การ บริหารส่วนตำบลดงตะงาว ต่อสาธารณชน	-	-	√	ดำเนินการครบถ้วน 100% 1.มีเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ในด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลดงตะงาว ลงบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเรียบร้อย ครบถ้วน