

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.2566



องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว
อำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี

รายงานแสดงผลการวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว อำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี

องค์ประกอบที่ 1

สำหรับหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนน อยู่ที่ 95.08 คะแนน การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.2565 พบว่าผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว จาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT แบบวัด EIT และแบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลักอย่างชัดเจน และคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีรายละเอียด คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้



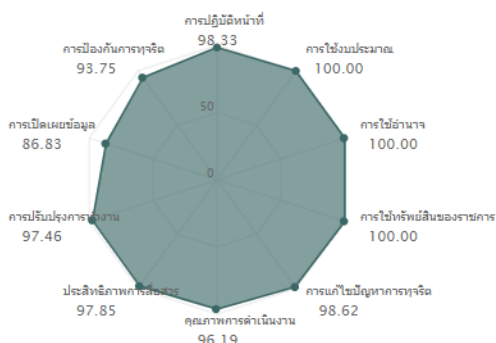
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว

95.08 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้งบประมาณ	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การให้บริการประชาชน	100.00
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.62
5	การปฏิบัติหน้าที่	98.33
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.85
7	การปรับปรุงการดำเนินงาน	97.46
8	คุณภาพการดำเนินงาน	96.19
9	การป้องกันการทุจริต	93.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	86.83

คะแนนสูงสุด
100.0
0

คะแนน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

คะแนนต่ำสุด
86.83
คะแนน

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้งบประมาณ	100
2	การใช้อำนาจ	100
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.62
5	การปฏิบัติหน้าที่	98.33
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.85
7	การปรับปรุงการทำงาน	97.46
8	คุณภาพการดำเนินงาน	96.19
9	การป้องกันการทุจริต	93.75
**10	การเปิดเผยข้อมูล	86.83

องค์ประกอบที่ 2 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT

(1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน ในปี พ.ศ.2565	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้อง กับผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.62	126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานอาจเผยแพร่ข้อมูลนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานไม่ทั่วถึงทุกสื่อ ทำให้บุคลากรไม่ทราบว่ามี การดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพให้ประชาชนทราบ 2. พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	
2	การปฏิบัติหน้าที่	98.33	11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	การใช้ระบบบริหารแบบอุปถัมภ์หรือการใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวในการบริหารงาน	1. เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 2. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหัวหน้าหน่วยงานโดยปฏิบัติในเชิงประจักษ์	

องค์ประกอบที่ 2 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมินในปี พ.ศ.2565	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.85	E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	การเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบ	1.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 2.การเพิ่มช่องเผยแพร่ให้หลากหลาย 3.อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน 4.การจัดทำคู่มือวิธีการใช้ช่องทางเผยแพร่ผลงาน	
2	การปรับปรุงการทำงาน	97.46	E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	การแสดงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการ	หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการหน่วยงาน อาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น	

องค์ประกอบที่ 2 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมินในปี พ.ศ.2565	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
3	คุณภาพการดำเนินงาน	96.19	E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	1.การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2.การส่งเสริมการให้บริการ โดยมุ่งเน้นด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ 3.การจัดทำคู่มือการรับบริการต่างๆ 4.การประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการ	

องค์ประกอบที่ 2 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมินในปี พ.ศ.2565	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	การป้องกันการทุจริต	93.75	038การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่มีภาพกิจกรรมที่แสดงรายละเอียดของวันที่ เดือน ปี และวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พยายามปรับปรุงโดยการประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรมที่แสดงรายละเอียดของวันที่ เดือน ปี และวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ประชาชนทราบ	
2	การเปิดเผยข้อมูล	86.83	011รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน 023สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 024รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ไม่มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ไม่มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (ทั้ง 3 หัวข้อมีคะแนนเป็น 0)	พยายามปรับปรุงโดยการดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี และประชาสัมพันธ์การจัดทำข้อมูลดังกล่าวให้ประชาชนทราบ	

องค์ประกอบที่ 3 การกำหนดแนวทาง การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรฐานในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(1)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

การวิเคราะห์ การประเมิน IIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน	(1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(3) การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	กำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ขับเคลื่อน
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	26หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	1.หน่วยงานอาจเผยแพร่ข้อมูลนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานไม่ทั่วถึงทุกสื่อ ทำให้บุคลากรไม่ทราบว่ามีการดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพให้ประชาชนทราบ 2.พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าของการการดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	สำนักงานปลัด 1.หัวหน้าสำนักปลัด 2.นักทรัพยากรบุคคล	1.ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าของการการดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	1.จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าของการการดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	1.ประกาศใช้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.เผยแพร่แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 3 การกำหนดแนวทาง การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรฐานในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(1)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

การวิเคราะห์ การประเมิน IIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน	(1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(3) การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	กำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ขับเคลื่อน
2	การปฏิบัติหน้าที่	11 บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	การใช้ระบบบริหารแบบอุปถัมภ์หรือการใช้ความสนิทสนมส่วนตัวในการบริหารงาน	1.เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 2.ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหัวหน้าหน่วยงานโดยปฏิบัติในเชิงประจักษ์	สำนักงานปลัด 1.หัวหน้าสำนักปลัด 2.นักทรัพยากรบุคคล	1.แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดงตะงาว 2.กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดงตะงาว 3.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับ	1.แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดงตะงาวให้พนักงานทราบ 2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	1.ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหัวหน้าหน่วยงานโดยปฏิบัติในเชิงประจักษ์ ให้ทุกคนรับทราบ

องค์ประกอบที่ 3 การกำหนดแนวทาง การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรฐานในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(1)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

การวิเคราะห์ การประเมิน EIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน	(1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(3) การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	กำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ขับเคลื่อน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนอย่างน้อยเพียงใด	การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณชนควรรับทราบ	1.แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน 2.เพิ่มช่องเผยแพร่ให้หลากหลายในทุกสื่อ 3.อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน 4.จัดทำประกาศช่องทางเผยแพร่ผลงาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา 1.ผอ.ทุกกอง 2.นักจัดการงานทั่วไป 3.พนักงานทุกคน 4.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	1.แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน 2.เพิ่มช่องเผยแพร่ให้หลากหลายในทุกสื่อ 3.อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน 4.จัดทำประกาศช่องทางเผยแพร่ผลงาน	1.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน 2.เพิ่มช่องเผยแพร่ในทุกสื่อ 3.อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน 4.จัดทำคู่มือวิธีการใช้ช่องทางเผยแพร่ผลงาน	1.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสอบตรวจสอบได้ 2.เว็บไซต์ Q&A 3.Social Network

องค์ประกอบที่ 3 การกำหนดแนวทาง การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรฐานในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(1)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

การวิเคราะห์ การประเมิน EIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	(1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(3) การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	กำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ขับเคลื่อน
2	การปรับปรุงการทำงาน	E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	การแสดงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการ	หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการหน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง (ทุกส่วนใน อบต.)	1.แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนการทำงาน 2.ประกาศขั้นตอนการทำงาน 3.จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์กระบวนการให้บริการต่างๆ 4.รายงานผู้บริหาร	1.ประเมินผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน 2.รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	1.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 3.การดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 4.รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน

องค์ประกอบที่ 3 การกำหนดแนวทาง การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรฐานในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(1)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

การวิเคราะห์ การประเมิน EIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	(1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(3) การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	กำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ขับเคลื่อน
3	คุณภาพการดำเนินงาน	E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	1.การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2.การส่งเสริมการให้บริการโดยมุ่งเน้นด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ 3.การจัดทำคู่มือการรับบริการต่างๆ 4.การประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกส่วนราชการ	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2.แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการให้บริการด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ 3.จัดทำคู่มือการรับบริการ ต่างๆ 4.ประชาสัมพันธ์มือการรับบริการ	1.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผล การจัดทำคู่มือการส่งเสริมการให้บริการ การเปิดเผยข้อมูลการประชาสัมพันธ์ 2.รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	1.แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน 2.แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการประชาชน

องค์ประกอบที่ 3 การกำหนดแนวทาง การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรฐานในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(1)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

การวิเคราะห์ การประเมิน OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	(1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(3) การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	กำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ขับเคลื่อน
1	การป้องกันการทุจริต	038การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่มีภาพกิจกรรมที่แสดงรายละเอียดของวันที่ เดือน ปี และวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พยายามปรับปรุงโดยการประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรมที่แสดงรายละเอียดของวันที่ เดือน ปี และวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกส่วนราชการ	1 จัดตั้งคณะทำงานจัดทำป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว 2 ประชุมคณะทำงานฯ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม 3.รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	1.มีการจัดตั้งคณะทำงานจัดทำป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว 2.มีการประชุมคณะทำงานฯ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม 3.มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	1.มีการแสดงภาพกิจกรรมที่แสดงรายละเอียดของวันที่ เดือน ปี และวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบที่ 3 การกำหนดแนวทาง การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรฐานในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(1)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

การวิเคราะห์ การประเมิน OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	(1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(3) การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	กำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ขับเคลื่อน
2	การเปิดเผยข้อมูล	011รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน 023สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 024รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ไม่มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ไม่มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (ทั้ง 3 หัวข้อมีคะแนนเป็น 0)	พยายามปรับปรุงโดยการดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี และประชาสัมพันธ์การจัดทำข้อมูลดังกล่าวให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกส่วนราชการ	1 จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว 2 ประชุมคณะทำงานฯ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว ต่อสาธารณชน	1.มีการจัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว 2.มีการประชุมคณะทำงานฯ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว ต่อสาธารณชน	1.มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว 2.มีมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว

องค์ประกอบที่ 3 การกำหนดแนวทาง การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรฐานในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(1)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

การวิเคราะห์ การประเมิน OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	หัวข้อย่อยการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการประเมิน	(1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ	(2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(3) การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	กำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ขับเคลื่อน
						โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3 ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว	3 มีการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว	