



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษพนักงานในสังกัด
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์การการรักษาสุขภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

- ๑.มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
- ๔.มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

นายสมนึก จำเนียรทรง
(นายสมนึก จำเนียรทรง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว